

# NEZAPOMEŇTE SI VČAS ZAJISTIT NÁHRADNÍ PLNĚNÍ NA ROK 2018



Vážený zákazníku, také pro rok 2018 jsme pro vás připravili možnost odběru zboží v režimu náhradního plnění.

Dodávky formou náhradního plnění je nutné dohodnout ještě před realizací zakázek. Do objednávky čitelně vyznačte požadavek na náhradní plnění. Zakázky připravují ve zvláštním režimu osoby se zdravotním postižením.

Vzniklá faktura je daňový doklad k zaúčtování a k úhradě. Není to doklad o započitatelnosti dodávky do "náhradního plnění" ve smyslu §81 zákona č. 435/2004Sb.

Potvrzení o započitatelném náhradním plnění vám poskytneme souhrnně za rok 2017 v lednu 2018. Podrobné informace ohledně náhradního plnění vám podáme na telefonních číslech 602 285 188 nebo 245 008 971.

Děkujeme za pochopení.

**NEVÁHEJTE A REZERVUJTE SI U NÁS ČERPÁNÍ V REŽIMU  
NÁHRADNÍHO PLNĚNÍ, KAPACITY NA ROK 2018 JSOU  
LIMITOVANÉ!**

## Co je to náhradní plnění?

Náhradní plnění - je možnost splnění povinného podílu, kterou definuje v §81 zákon č.435/2004Sb. (zákon O zaměstnanosti). Každý zaměstnavatel, který zaměstnává 25 a více zaměstnanců, musí podle tohoto zákona zaměstnávat povinný podíl osob se zdravotním postižením, a to ve výši 4% z celkového počtu svých zaměstnanců.

## Jaké jsou možnosti ke splnění této podmínky?

V zásadě existují čtyři způsoby, jak podmínky zákona bez výhrad splnit:

1. Vaše společnost může sama zaměstnávat osoby se zdravotním postižením. Z každých 25 zaměstnaných osob musí být jedna se zdravotním postižením (4%).
2. Pokud z jakéhokoliv důvodu tyto osoby zaměstnat nemůžete, máte možnost tuto povinnost splnit nákupem výrobků nebo služeb od subjektu jako je naše společnost, která zaměstnává minimálně 50% lidí se zdravotním postižením.
3. Nejméně populární možností je finanční odvod do státního rozpočtu, který se každoročně zvyšuje, protože se vypočítává z průměrné měsíční mzdy v ČR, která samozřejmě neustále roste.
4. Předchozí tři varianty je možné také libovolně mezi sebou kombinovat.

Náhradní plnění jako takové nemusíte vyžadovat, pokud splňujete bod číslo 1. Body 2. a 3. jsou právě náhradním plnění, pokud osoby se zdravotním postižením zaměstnávat nemůžete.

## Ukázka možností pro zaměstnavatele, který nezaměstnává OZP:

počet zaměstnanců	zaměstnaných OZP	roční odvod v Kč	roční nákup u Apap 55 CZ s.r.o
25	1	67 500	189 000
50	2	135 000	378 000
75	3	202 500	567 000
100	4	270 000	756 000

## Jak se náhradní plnění počítá?

Přepočet vychází z částky 27 000 Kč jako předpokládané průměrné měsíční mzdy v ČR. Pokud organizaci chybí jedna osoba se zdravotním postižením, musí za tuto osobu do státního rozpočtu odvést 2,5 násobek této mzdy:  $2,5 \times 27\,000 = 67\,500$  Kč. Více informací pak naleznete na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí nebo v §81 zákona č.435/2004Sb.